



NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ



2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
B- Teşkilat Yapısı	12
C- Fiziksel Kaynaklar	14
D- İnsan Kaynakları	28
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	44
A- Temel Politika ve Öncelikler	45
- Üst Strateji Belgeleri İle İlişki	46
- Öncelikli Alanlar	50
B- Amaç ve Hedefler	51
- Misyon ve Vizyon	52
- Stratejik Amaç ve Hedefler	53
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	55
- Performans Hedefi Tabloları (Tablo 1)	56
- Faaliyet Maliyetleri Tabloları (Tablo 2)	67
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	87
- İdare Performans Tablosu (Tablo 3)	88
- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu (Tablo 4)	89
III- EKLER	90
- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri (Tablo 5)	91

SUNUŞ

Kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanımında politika oluşturma, planlama ve bütçeleme süreci arasındaki ilişkinin etkin bir şekilde kurulması temel ön Őartların başında gelmektedir. Yönetimsel başarıyı sağlamak amacıyla uygulamasına geçilen performans bütçe sisteminin kurumsal düzeyde temel unsurları; stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporlarıdır.

Performans programları aracılığı ile kamu idarelerinin temel hedefleri ve bu hedefleri yaşama geçirecek kaynak çerçevesi arasında bağ kurulmakta ve bu şekilde kamu kaynaklarının stratejik önceliklere göre tahsisi ve kullanımı sağlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Ödeneklerin etkin kullanımı öncelikle bütçelerin plan ve programlara uygun bir şekilde hazırlanması ile mümkündür. Dolayısıyla performans programlarının iyi hazırlanması ve birimler tarafından sahiplenilmesi bütçe başarısını güvence altına alacağı gibi bunun devamında da üstlenilen faaliyetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi yoluyla kurumun hedeflerinin gerçekteştirilmesini sağlayacaktır.

Üniversitemiz 2017 Yılı Performans Programı'nda stratejik planda belirlenen öncelikli hedefler ve bu hedefleri gerçekteştirmek üzere yürütülecek faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacına yer verilmiş, hedeflere ne derece ulaşıldığını ölçmek ve değerlendirmek üzere de performans göstergeleri belirlenmiştir.



Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER

Rektör

I

Genel Bilgiler



2010

6 Fakülte (Eğitim Bilimleri Fakültesi, Fen Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesi), 3 Enstitü (Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü) ve 1 Yüksekokul (Yabancı Diller Yüksekokulu) olmak üzere 10 adet akademik birimden oluşan bir Devlet Üniversitesi olarak kurulmuştur. Konya Üniversitesi Rektörlüğüne, Cumhurbaşkanı tarafından Anayasa'nın 130. ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13. maddeleri uyarınca 10.12.2010 tarihinde Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER atanmıştır.

2011

27. 12. 2011 tarih ve 28155 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2620 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Meram Tıp Fakültesi Üniversitemize bağlanmıştır.

2012

11. 04. 2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6287 sayılı Kanun ile Konya Üniversitesi'nin adı **Necmettin Erbakan Üniversitesi** olarak değiştirilmiştir.

2013

26.04.2013 tarih ve 28629 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4480 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi bünyesinde yer alan Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi, Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Ereğli Eğitim Fakültesi, Seydişehir Meslek Yüksekokulu, Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Konya Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu üniversitemize bağlanmıştır.

2014

10.12.2014 tarih ve 29201 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Atama Kararı ile Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü olarak yeniden atanmıştır.

2015

20 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla Bakanlar Kurulu kararı ile Hukuk Fakültesi kuruldu.

2016

**34.624 öğrencisi , 1.600 akademik personeli, 1.152 idari personeli ile
GELECEĞE GÜVENLE BAKMAYA 6. YILIMIZDA DA DEVAM EDİYORUZ !**

Üniversitemiz bünyesinde halen :

15 FAKÜLTE :

- Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi,
- Diş Hekimliği Fakültesi,
- Ereğli Eğitim Fakültesi,
- Ereğli Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,
- Fen Fakültesi,
- Güzel Sanatlar Fakültesi ,
- Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,
- Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi,
- Meram Tıp Fakültesi ,
- Mühendislik - Mimarlık Fakültesi,
- Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi,
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,
- Turizm Fakültesi
- Hukuk Fakültesi

5 MESLEK YÜKSEKOKULU :

- Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu,
- Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- Seydişehir Meslek Yüksekokulu,
- Konya Adalet Meslek Yüksekokulu

4 ENSTİTÜ :

- Eğitim Bilimleri Enstitüsü,
- Fen Bilimleri Enstitüsü,
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

2 YÜKSEKOKUL :

- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

1 KONSERVATUVAR :

- Türk Müziği Devlet Konservatuvarı

Toplam 27 Akademik Birim

A

Yetki, Görev ve Sorumluluklar



1. Yüksek Öğretim Kurumları'nın Görevleri

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve yörelerin ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2. Üniversite Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

2.1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör, Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilen, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

Rektörlerin yaş haddi 67' dir. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları :

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul' a bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu' na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2.2 Senato

Kuruluş ve işleyişi :

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütünü ilgilendiren kanun, yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

2.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi :

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri :

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

B

Teşkilat Yapısı



REKTÖR

SENATO

YÖNETİM KURULU

REKTÖR YARDIMCILARI

REKTÖR DANIŞMANLARI

İÇ DENETİM BİRİMİ

FAKÜLTELER

- AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ
- DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
- EREĞLİ EĞİTİM FAKÜLTESİ
- EREĞLİ MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- FEN FAKÜLTESİ
- GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
- HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- AHMET KELEŞOĞLU İLAHİYAT FAKÜLTESİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ
- MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ
- SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
- SEYDİŞEHİR AHMET CENGİZ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
- SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
- TURİZM FAKÜLTESİ
- HUKUK FAKÜLTESİ

ENSTİTÜLER

- EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

KOORDİNATÖRLÜKLER

- BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FARABİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- FORMASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- ÖYP KOORDİNATÖRLÜĞÜ
- MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

YÜKSEKOKULLAR

- UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU
- YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

KONSERVATUVAR

- TÜRK MÜZİĞİ DEVLET KONSERVATUVARI

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- EREĞLİ KEMAL AKMAN MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU
- SEYDİŞEHİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
- KONYA ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
- EREĞLİ ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU

GENEL SEKRETERLİK

- GENEL SEKRETER YARDIMCISI
- BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
- İDARI VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
- KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
- ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
- PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
- YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

MERKEZLER

- AİLE VE GENÇLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ALI KUŞÇU TEKNOLOJİ VE İNOVASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- BİLİM VE TEKNOLOJİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- DENEYSEL TIP UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- EROL GÜNGÖR TÜRK DİASPORASI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ESWL VE TAŞ HASTALIKLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- GELENEKSEL VE TAMAMLAYICI TIP UYGULAMA ARAŞTIRMA MERKEZİ
- GÜVENLİK SAĞLIK VE ÇEVRE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- KONYA MİMARLIK, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- MERAM TIP FAKÜLTESİ SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
- ORGAN NAKLİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- OTİZM ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- SELÇUKLU KÜLTÜR VE MEDENİYETİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- TIBBİ VE KOZMETİK BİTKİLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- TÜRKÇE ÖĞRETİMİ, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- ULUSLARARASI RUMİ MEDENİYETLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- YAŞLI VE ENGELLİLER EĞİTİM BAKIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

KONYA

- İLETİŞİM ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- SİMİLASYON VE MODELLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- KALP VE DAMAR HASTALIKLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

C

Fiziksel Kaynaklar



1. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı Kapasitesi (Adet)	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)	250 ve Üzeri (Kişi)
Anfi	---	---	2	17	6	1
Sınıf	150	142	6	---	---	---
Bilgisayar Laboratuvarı	19	8	---	---	---	---
Diğer Laboratuvar	44	13	---	---	---	---
TOPLAM	213	163	8	17	6	1



2. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar	Toplam	Birim
Kantin Sayısı	16	Adet
Kantin Alanı Toplamı	5.792	m ²
Kafeterya Sayısı	----	Adet
Kafeterya Alanı Toplamı	----	m ²
Misafirhaneler		
Misafirhane Sayısı	1	Adet
Misafirhane Kapasitesi	40	Kişi
Yemekhaneler		
Öğrenci Yemekhane Sayısı	13	Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	4.400	m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	3.250	Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	13	Adet
Personel Yemekhane Alanı	800	m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	1.100	Kişi



Bölümler	Sayısı (Adet)	Üye Sayısı (Kişi)
Öğrenci Kulüpleri	80	2.700

Üniversitemiz öğrencilerinin, toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardım etmek, beden ve ruh sağlığını korumak ve onların araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek için dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirerek sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulan Öğrenci Topluluk sayısı 2016 yılında 80 adettir. Bu Topluluklar yıl boyunca akademik danışmanları gözetiminde çalışmalarını sürdürmektedir.



ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI

- EKOLOJİ VE ÇEVRE TOPLULUĞU
- GENÇ TEMA TOPLULUĞU
- COĞRAFYA TOPLULUĞU
- BİLGİSAYAR VE TEKNOLOJİ TOPLULUĞU (BİLTEK)
- İDEALİST EĞİTİMCİLER TOPLULUĞU

- ENGELSİZ YAŞAM TOPLULUĞU
- HALK OYUNLARI TOPLULUĞU
- TEMEL EĞİTİME DESTEK TOPLULUĞU
- GENÇ VE İDEALİST EĞİTİMCİLER TOPLULUĞU
- ZETA TOPLULUĞU

- 21. YY. TÜRK STRATEJİ VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU (TÜSED)
- ÜNİVERSİTE GELİŞİM TOPLULUĞU
- İNGİLİZCE TOPLULUĞU
- AİLE VE GENÇLİK DESTEK TOPLULUĞU
- PDR EMPATİ TOPLULUĞU

- FEN EĞİTİMCİLERİ TOPLULUĞU
- FORA TOPLULUĞU
- BİLGİ, ORGANİZASYON VE SOSYAL SORUMLULUK TOPLULUĞU
- TURİZM, GEZİ, TANITIM VE ORGANİZASYON TOPLULUĞU
- KİŞİSEL GELİŞİM TOPLULUĞU

- BİYOTEKNOLOJİ TOPLULUĞU
- NEU İNOVASYON TOPLULUĞU
- AKADEMİK KÜLTÜR TOPLULUĞU
- KONYA AKADEMİ TOPLULUĞU
- DAYANIŞMA, İLİM, KÜLTÜR VE KARDEŞLİK TOPLULUĞU

- İRFAN TOPLULUĞU
- TABİB-İ AYAN TOPLULUĞU
- ATASAGUN TOPLULUĞU
- FARAZA TOPLULUĞU
- GENÇ ATATÜRKÇÜLER TOPLULUĞU

- TÜRK TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TOPLULUĞU (TURKMSIC)
- ESLEM TOPLULUĞU
- MERAM GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI TOPLULUĞU
- BİLİMSEL ARAŞTIRMA TOPLULUĞU (METBAT)
- GENÇ YEŞİLAY TOPLULUĞU

- LOKMAN HEKİM TOPLULUĞU
- KENTE BAKIŞ TOPLULUĞU
- MEFKÜRECI ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU
- EKSERJİ TOPLULUĞU
- KRİTİK VE ANALİTİK DÜŞÜNME TOPLULUĞU

- SAĞLIK, SOSYAL YAŞAM VE KARIYER TOPLULUĞU
- ANADOLU GELİŞİM TOPLULUĞU
- ENGELSİZ BİLİŞİM VE GİRİŞİMCİLİK TOPLULUĞU
- MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ TOPLULUĞU
- TÜRKÇE TOPLULUĞU



- KÜRESEL İLİŞKİLER TOPLULUĞU
- SOSYOLOJİ TOPLULUĞU
- FELSEFE TOPLULUĞU
- GENÇ SİYASET TOPLULUĞU
- ETİK TOPLULUĞU

- AKADEMİK DÜŞÜNCE VE ARAŞTIRMA TOPLULUĞU(ADAT)
- GENÇ ÜNİKOP TOPLULUĞU
- GASTRONOMİ TOPLULUĞU
- GENÇ BANKACILAR VE FİNANŞÇILAR TOPLULUĞU
- HAYVANLARI KORUMA TOPLULUĞU

- GEZİ VE EDEBİYAT TOPLULUĞU
- GELENEKSEL TÜRK OKÇULARI TOPLULUĞU
- SOSYAL EĞİTİM VE SAYGI TOPLULUĞU
- DOĞA GÖZLEM VE FOTOĞRAFÇILIĞI TOPLULUĞU
- HİTABET SANATÇILARI TOPLULUĞU

- ERASMUS TOPLULUĞU
- FARKINDALIK ATÖLYESİ TOPLULUĞU
- DEVA TOPLULUĞU
- KARIYER VE DANIŞMANLIK TOPLULUĞU
- MEDYATİK LİDERLER TOPLULUĞU
- BELDE-İ MUHAYYERE TOPLULUĞU
- HAVACILIK VE MÜH.TOPLULUĞU

- KADEM GENÇLİK TOPLULUĞU
- YENİLER TOPLULUĞU
- ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ TOPLULUĞU
- SOSYAL HİZMET VE ETKİLEŞİM TOPLULUĞU
- SAĞLIKLI BESLENME TOPLULUĞU
- GENÇ GÖNÜLLÜLER TOPLULUĞU
- HÜR GENÇ TOPLULUĞU

- KÜLTÜR AHLAK VE MEDENİYET TOPLULUĞU
- ULUSLARARASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
- MİLLİ VE KÜLTÜREL DEĞERLERİ CANLANDIRMA TOPLULUĞU
- AĞAÇALTI FİKİR VE MEDENİYET TOPLULUĞU
- REKREASYON YÖNETİMİ TOPLULUĞU
- DOĞA AHLAK VE KÜLTÜR TOPLULUĞU



ÖĞRENCİ
TOPLULUKLARI
SAYISI

80

3. Toplantı – Konferans Salonları

	0–50 (Kişi)	51–75 (Kişi)	76–100 (Kişi)	101–150 (Kişi)	151–250 (Kişi)	251–Üzeri (Kişi)
Toplantı Salonu	14	2	---	---	---	---
Konferans Salonu	1	---	---	2	6	2
TOPLAM	15	2	1	2	6	2



4. Hizmet Alanları

4.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	756	16.046	991

4.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	217	6.514	418



4.3. Ambarlar

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	30	2.880

4.4. Arşivler

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Arşiv	28	1.159

4.5. Atölyeler

Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Atölye	44	3.009



4.6. Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis	2	2.810
Yoğun Bakım	13	1.100
Ameliyathane	23	2.680
Klinik	23	52.873
Laboratuvar	9	2.545
Eczane	1	104
Radyoloji Alanı	1	1.550
Nükleer Tıp Alanı	1	990
Sterilizasyon Alanı	1	220
Mutfak	1	1.278
Çamaşırhane	1	325
Diğer Bölümler		42.715
Toplam Kapalı Alan	15 Blok	109.190,00



5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

5.1. Yazılımlar

LİSANS ADI	
1	Ubuntu 13.x Server ve Client işletim sistemi
2	Open Office yazılımı
3	Personel Otomasyonu
4	Öğrenci İşleri Otomasyonu
6	Open Stack bulut teknolojisi sunucu yazılımı
7	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
8	Microsoft Windows İşletim Sistemleri
9	Microsoft Ofis Uygulamaları
10	Microsoft SQL Server Standart Edition
11	Oracle Database Standart Edition One
12	SolidWorks Edu Edition 200 Kullanıcılı Network Yazılım Lisansı
13	Enocta Uzaktan Eğitim Yazılımı
14	Trend Micro Antivirüs Yazılımı
15	Photoshop CC
16	Edius Pro
17	VMware 6.0

5.2. Bilgisayarlar

Bilgisayarlar	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	5.020
Taşınabilir Bilgisayar	1.095
TOPLAM	6.115



5.3 Kütüphane Kaynakları

Kitap	102.583
Basılı Periyodik Yayın	433
Elektronik Yayın Sayısı	2.166



5.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	27	449	11
Slayt Makinesi	---	5	---
Tepegöz	3	5	---
Episkop	---	1	---
Barkot Okuyucu	110	5	---
Baskı Makinesi	5	5	---
Fotokopi Makinesi	62	25	---
Faks	21	2	28
Fotoğraf Makinesi	22	50	36
Kameralar	616	131	---
Televizyonlar	394	75	---
Tarayıcılar	66	19	---
Müzik Setleri	2	29	---
Mikroskoplar	---	236	70
DVD'ler	3	1	---
Yazıcılar	811	290	42
Yangın Söndürme Cih.	519	28	---
Klima	499	23	5
Telefon Sayısı (Sant.)	2.619	53	---
Telefon Sayısı (Müstakil)	249	---	---



D

İnsan Kaynakları



1. İnsan Kaynakları

1.1. Akademik Personel Sayıları

Kadrolar	Kadroların Doluluk Miktarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	237	117	354
Doçent	177	65	242
Yrd. Doçent	397	137	534
Öğretim Görevlisi	110	58	168
Okutman	26	31	57
Çevirici	--	1	1
Eğitim- Öğretim Plan.	--	1	1
Araştırma Görevlisi	619	138	757
Uzman	34	15	49
TOPLAM	1.600	563	2.163



1.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

ÜNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	ÇALIŞTIĞI BİRİM	KİŞİ SAYISI
PROFESÖR	İsveç Krallığı	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
DOÇENT	Pakistan İslam Cumhuriyeti	Fen Fakültesi	1
	Türkmenistan	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	1
YARDIMCI DOÇENT	Amerika Birleşik Devletleri	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	1
		Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
	Çin Halk Cumhuriyeti	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
	İran İslam Cumhuriyeti	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
	Mısır Arap Cumhuriyeti	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	Hindistan Cumhuriyeti	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1
	Irak Cumhuriyeti	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	1
		Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
	Mısır Arap Cumhuriyeti	Güzel Sanatlar Fakültesi	1
		Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	2
	Suriye Arap Cumhuriyeti	Güzel Sanatlar Fakültesi	1
		Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	3
		Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Ürdün Haşimi Krallığı	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	2	
TOPLAM			21

1.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personeller (2547 Sayılı Kanun'un 35. Maddesine Göre)

UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
Profesör	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Akdeniz Üniversitesi	1
		İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi	1
	Fen Fakültesi	Düzce Üniversitesi	1
	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	Aksaray Üniversitesi	1
		Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	KTO Karatay Üniversitesi	1
		Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	1
		Selçuk Üniversitesi	1
		University of Minnesota	1
		Uşak Üniversitesi	1
	Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	Aksaray Üniversitesi	1
		Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi	1
Gazi Üniversitesi		1	
Doçent	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Carnegie Mellon University	1
		İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi	1
		University of Georgia	1
	Güzel Sanatlar Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	2
	Meram Tıp Fakültesi	Atatürk Üniversitesi	1
		Gülhane Askeri Tıp Akademisi	1
		Harvard University	1
		İstanbul Medipol Üniversitesi	1
		Ohio Cleveland Clinic	1
	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
	Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	Ankara Üniversitesi	1
		Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	1
		Konya Gıda Ve Tarım Üniversitesi	1
	Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	1
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	KTO Karatay Üniversitesi	1	
Yardımcı Doçent	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	1
	Diş Hekimliği Fakültesi	University Hospital Zurich	1
	Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	1
	Ereğli Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Düzce Üniversitesi	1
	Güzel Sanatlar Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	2
	Hukuk Fakültesi	Afyon Kocatepe Üniversitesi	1
	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	KTO Karatay Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	University of Hamburg	1
	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	KTO Karatay Üniversitesi	2
		Selçuk Üniversitesi	3
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	1
	Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
	Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	1
Selçuk Üniversitesi		1	
Öğretim Görevlisi	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	2
	Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi	1
	Fen Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
Okutman	Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu	Aksaray Üniversitesi	1
	Havacılık Ve Uzun Bilimleri Fakültesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Meram Tıp Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
		Harvard University	1
		İstanbul Üniversitesi	1
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
		Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kafkas Üniversitesi	1
	Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	2
	Turizm Fakültesi	University of Limerick	1
Genel Toplam			62

* 2547 Sayılı Kanun'un 35., 39., 40. maddeleri uyarınca bir ay ve üzeri süre ile görevli personel sayısıdır.

1.4. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personeller

UNVAN	ÇALIŞTIĞI BİRİM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
Profesör	Dış Hekimliği Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	KTO Karatay Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	KTO Karatay Üniversitesi	1
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi	1
		KTO Karatay Üniversitesi	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	KTO Karatay Üniversitesi	1	
Yardımcı Doçent	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Hakkari Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	KTO Karatay Üniversitesi	1
	Meram Tıp Fakültesi	Harran Üniversitesi	1
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Selçuk Üniversitesi	1
TOPLAM			11

1.5. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36- 40 (Yaş)	41- 50 (Yaş)	51- Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	54	396	286	283	323	258
YÜZDE	3,38	27,75	17,88	17,69	20,18	16,12

1.6. İdari Personel

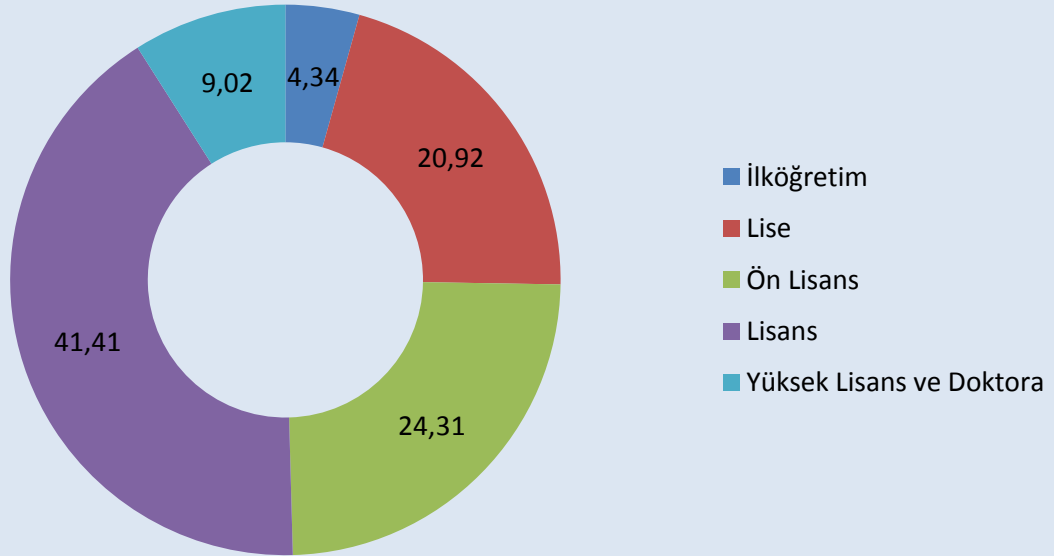
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	300	183	483
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	717	272	989
Teknik Hizmetler Sınıfı	63	43	106
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	3	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2	--	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	69	75	144
Toplam	1.152	576	1.728



1.7. İdari Personelin Eğitim Durumu ve Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	50	241	280	477	104
YÜZDE	4,34	20,92	24,31	41,41	9,02

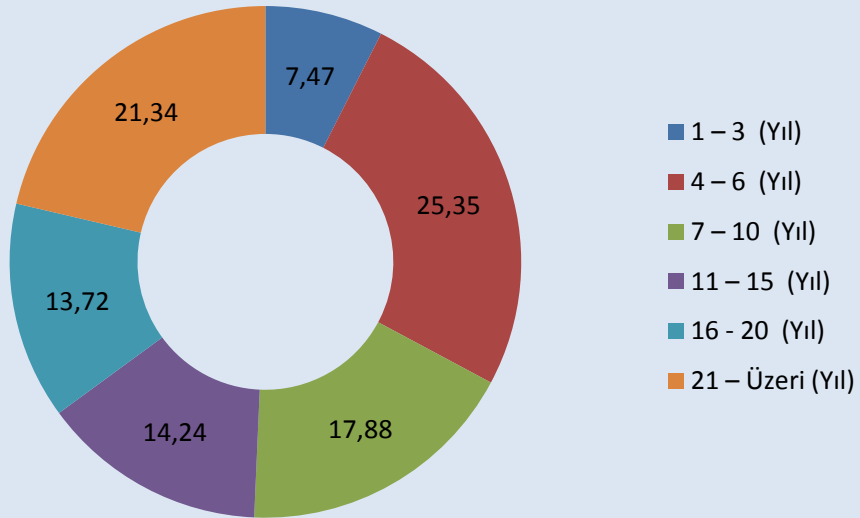
Grafik 1 : İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı



1.8. İdari Personelin Hizmet Süreleri ve Dağılımı

	1 – 3 (Yıl)	4 – 6 (Yıl)	7 – 10 (Yıl)	11 – 15 (Yıl)	16 - 20 (Yıl)	21 – Üzeri (Yıl)
Kişi Sayısı	86	292	206	164	158	246
YÜZDE	7,47	25,35	17,88	14,24	13,72	21,34

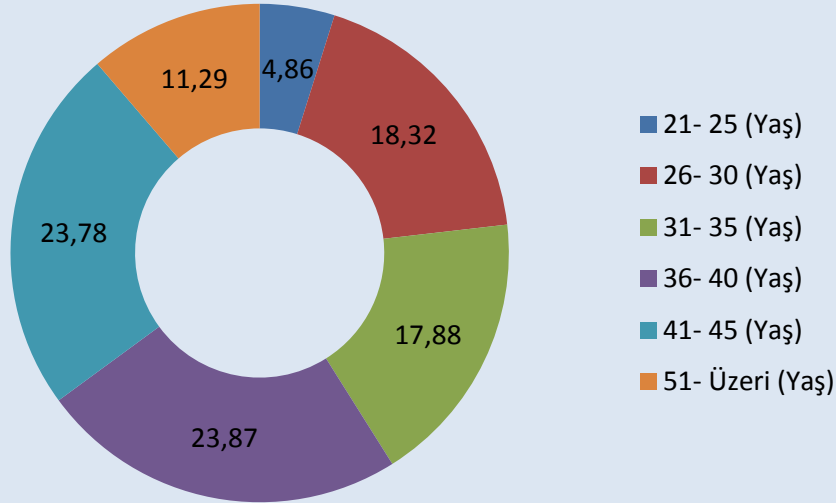
Grafik 2 : İdari Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı



1.9. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36- 40 (Yaş)	41- 45 (Yaş)	51- Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	56	211	206	275	274	130
YÜZDE	4,86	18,32	17,88	23,87	23,78	11,29

Grafik 3 : İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



1.10. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Kadroları

	Dolu	Boş
Büro Personeli	90	30

1.11. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Hizmet Süreleri

	1 – 3 (Yıl)	4 – 6 (Yıl)	7 – 10 (Yıl)	11 – 15 (Yıl)	16 – 20 (Yıl)
Kişi Sayısı	90	--	--	--	--
YÜZDE	100	--	--	--	--

1.12. 657 S.K. 4/B'li Sözleşmeli Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

	21- 25 (Yaş)	26- 30 (Yaş)	31- 35 (Yaş)	36 - 40 (Yaş)	41- 45 (Yaş)	51 ve Üzeri (Yaş)
Kişi Sayısı	46	30	6	7	1	--
YÜZDE	51,11	33,33	6,67	7,78	1.11	--

2. Öğrenci Sayıları

BİRİMLER	ÖRGÜN				II. ÖĞRETİM			TOPLAM
	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	
Meram Tıp Fakültesi	--	1.543	--	--	--	--	--	1.543
Diş Hekimliği Fakültesi	--	301	--	--	--	--	--	301
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	--	2.630	--	--	--	--	--	2.630
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	--	2.300	--	--	--	1.048	--	3.348
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	--	356	--	--	--	177	--	533
Fen Fakültesi	--	451	--	--	--	--	--	451
Turizm Fakültesi	--	740	--	--	--	357	--	1.097
Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	--	1.660	--	--	--	1.004	--	2.664
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	--	6.143	--	--	--	1.020	--	7.163
Sağlık Bilimleri Fakültesi	--	1.020	--	--	--	--	--	1.020
Güzel Sanatlar Fakültesi	--	49	--	--	--	--	--	49
Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	--	392	--	--	--	279	--	671
Ereğli Eğitim Fakültesi	--	481	--	--	--	--	--	481
Fakülteler Toplamı	--	18.066	--	--	--	3.885	--	21.951
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	--	--	1.892	171	--	--	561	2.624
Sosyal Bilimler Enstitüsü	--	--	2.367	440	--	--	708	3.515
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	--	--	245	65	--	--	10	320
Fen Bilimleri Enstitüsü	--	--	800	29	--	--	131	960
Enstitü Toplamı	--	--	5.304	705	--	--	1.410	7.419
Uygulamalı Bilimler Y.O.	--	428	--	--	--	327	--	755
Yüksekokul Toplamı	--	428	--	--	--	327	--	755
Seydişehir Meslek Yüksekokulu	1.813	--	--	--	538	--	--	2.351
Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	1.724	--	--	--	306	--	--	2.030
Adalet Meslek Yüksekokulu	118	--	--	--	--	--	--	118
Meslek Y.O. Toplamı	3.655	--	--	--	844	--	--	4.499
GENEL TOPLAM	3.655	18.494	5.304	705	844	4.212	1.410	34.624

TOPLAM ÖĞRENCİ SAYIMIZ

34.624

2.1. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

BİRİMLER	TÜRK CUMHURİYETLERİ VE AKRABA TOPLULUKLARI								DİĞER								TOPLAM
	KAMU İDARELERİNDEN GELEN				DİĞER				İKİLİ ANLAŞMALAR ÇERÇEVESİNDE GELEN				DİĞER				
	Ö.L	L	Y.L	D.	Ö.L	L	Y.L	D.	Ö.L	L	Y.L	D.	Ö.L	L	Y.L	D.	
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	--	--	--	--	--	88	--	--	--	3	--	--	--	44	--	--	135
Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	--	3	--	--	--	70	--	--	--	85	--	--	--	69	--	--	227
Ereğli Eğitim Fakültesi	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1
Diş Hekimliği Fakültesi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10	--	--	10
Fen Fakültesi	--	--	--	--	--	6	--	--	--	--	--	--	--	10	--	--	16
Güzel Sanatlar Fakültesi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Havacılık Ve Uzay Bilimleri Fakültesi	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	5	--	--	6
Meram Tıp Fakültesi	--	5	--	--	--	11	--	--	--	18	--	--	--	28	--	--	62
Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	--	--	--	--	--	6	--	--	--	22	--	--	--	18	--	--	46
Sağlık Bilimleri Fakültesi	--	--	--	--	--	11	--	--	--	13	--	--	--	11	--	--	35
Seydişehir A. Cengiz Müh. Fakültesi	--	--	--	--	--	4	--	--	--	--	--	--	--	4	--	--	8
Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	--	2	--	--	--	47	--	--	--	38	--	--	--	27	--	--	114
Turizm Fakültesi	--	--	--	--	--	10	--	--	--	8	--	--	--	6	--	--	24
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	--	--	--	--	--	4	--	--	--	5	--	--	--	2	--	--	11
Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	1
Seydişehir Meslek Yüksekokulu	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	8	--	--	--	5	1	--	--	3	1	18
Fen Bilimleri Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10	--	--	--	--	1	11
Sosyal Bilimler Enstitüsü	--	--	--	--	--	--	74	11	--	--	78	45	--	--	66	18	292
Genel Toplam	0	10	0	0	0	259	82	11	0	192	93	46	1	234	69	20	1.017



2.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplamı	Yüzde*
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	109	--	109	%4
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	100	9	109	%3,25
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	118	66	184	%34,50
Turizm Fakültesi	20	9	29	%2,64
Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	412	218	630	%23,60
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	61	5	66	%0,92
TOPLAM			1.127	%3,25

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının, bu fakültelerdeki toplam öğrenci sayısına oranı
(Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)



2.3. Öğrenci Kontenjanları

FAKÜLTE	YGS KONTENJAN			YGS SONUCU YERLEŞTİRİLEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI
	Genel Kont.	Ok. Birincisi Kont.	Toplam Kont.			
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	1.300	39	1.339	1339	0	100
Dış Hekimliği Fakültesi	71	2	73	73	0	100
Ereğli Eğitim Fakültesi	120	3	123	123	0	100
Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	380	10	390	390	0	100
Meram Tıp Fakültesi	230	6	236	236	0	100
Fen Fakültesi	180	5	185	133	52	72
Güzel Sanatlar Fakültesi	50	0	50	49	1	98
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	150	6	156	156	0	100
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	700	26	726	642	84	88
Sağlık Bilimleri Fakültesi	340	11	351	351	0	100
Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	120	4	124	124	0	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	855	29	884	884	0	100
Turizm Fakültesi	360	11	371	371	0	100
Fakülte Doluluk Oranı	4.856	152	5.008	4.871	137	97
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	340	12	352	352	0	100
Yüksekokul Doluluk Oranı	340	12	352	352	0	100
Adalet Meslek Yüksekokulu	45	1	46	46	0	100
Ereğli Kemal Akman Meslek Yüksekokulu	485	10	495	425	70	86
Seydişehir Meslek Yüksekokulu	810	16	826	691	135	84
Meslek Yüksek Okulu Doluluk Oranı	1.340	27	1.367	1.162	205	85
TOPLAM DOLULUK ORANI	6.536	191	6.727	6.385	342	95

ÖĞRENCİ DOLULUK
ORANIMIZ

% 95

2.4 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 30 : Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Dağılımı

BİRİM ADI	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS YAPAN SAYISI		DOKTORA YAPAN SAYISI	TOPLAM
		TEZLİ	TEZSİZ		
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi	86	-	-	86
	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı	300	271	41	612
	Eğitim Programları ve Öğretim	-	-	11	11
	Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı	189	-	43	232
	İlköğretim Anabilim Dalı	553	164	35	752
	İlköğretim Din Kült. ve Ahlak Bilgisi Eğitimi	44	-	3	47
	Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanları Eğitimi	221	10	-	231
	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi	172	18	12	202
	Özel Eğitim Anabilim Dalı	100	71	13	184
	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	99	-	8	107
	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı	120	16	4	140
Fen Bilimleri Enstitüsü	Çevre Mühendisliği	59	-	4	63
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	52	-	-	52
	Endüstri Mühendisliği	86	-	-	86
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	66	-	-	66
	Gıda Mühendisliği	57	-	4	61
	Harita Mühendisliği	58	130	1	189
	İstatistik	5	-	-	5
	Kimya	57	-	10	67
	Makine Mühendisliği	143	-	10	153
	Matematik	71	-	-	71
	Mimarlık	39	-	-	39
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	40	-	-	40
	Nanobilim ve Nanomühendislik	23	-	-	23
	Şehir ve Bölge Planlama	38	-	-	38
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi	13	-	8	21
	Biyofizik	4	-	4	8
	Fizyoloji	15	-	8	23
	Halk Sağlığı	27	-	2	29
	Hemşirelik	63	-	6	69
	Hemşirelikte Yönetim	-	4	-	4
	Histoloji ve Embriyoloji	7	-	3	10
	Pedodonti	-	-	10	10
	Protetik Diş Tedavisi	-	-	4	4
	Sağlık Yönetimi	44	4	-	48
	Tıbbi Biyokimya	17	-	5	22
	Tıbbi Biyoloji	9	-	9	18
	Tıbbi Farmakoloji	26	-	3	29
	Tıbbi Genetik	8	-	1	9
	Tıbbi Mikrobiyoloji	8	-	2	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Bankacılık ve Finans	-	59	-	59
	Felsefe	75	-	-	75
	Felsefe ve Din Bilimleri	498	58	91	647
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	10	-	-	10
	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	-	34	-	34
	İktisat	80	-	16	96
	İnovasyon Ekonomisi ve Büyüme	-	82	-	82
	İslam Tarihi ve Sanatları	204	-	43	247
	İşletme	98	275	15	388
	Rekreasyon Yönetimi	30	-	-	30
	Resim	30	-	-	30
	Sanat Tarihi	22	-	-	22
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	105	176	19	300
	Sosyoloji	93	-	-	93
	Tarih	90	19	8	117
	Temel İslam Bilimleri	854	-	212	1066
	Turizm İşletmeciliği	54	-	25	79
	Türk Dili ve Edebiyatı	76	-	8	84
	Uluslararası İlişkiler	39	-	-	39
Genel Toplam		5.277	1.391	701	7.369

2.5 Öğrenci Sayısı/Akademik Personel Sayısı

Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	21,64
Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	42,69
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	43,88



II

Performans Bilgileri



A

Temel Politika ve Öncelikler



Üst Strateji Belgeleri ile İlişki

1. Üst Strateji Belgesi: Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

Başlık:	Nitelikli İnsan Güçlü Toplum
Alt Başlık:	Eğitim

İlgili Amaç ve Hedefler:

142. Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve millî kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

143. Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

İlgili Politikalar:

144. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

145. Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözetilen bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

160. Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

164. Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

165. Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Başlık:	Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme
Alt Başlık:	Bilim, Teknoloji ve Yenilik

İlgili Amaç ve Hedefler:

626. Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktadır.

İlgili Politikalar:

627. Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

632. Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite-sanayi işbirliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en üst düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.

634. Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.

635. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabilecek, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

2. Üst Strateji Belgesi: Yıllık Program (2017)

Başlık:	Nitelikli İnsan Güçlü Toplum
Alt Başlık:	Eğitim

İlgili Politika:

Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözeten bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

İlgili Tedbir:

Tedbir 9. Bireylerin en az bir yabancı dili yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek şekilde iyi derecede öğrenmesini sağlamak üzere eğitim yöntemleri geliştirilecek ve müfredatta gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

İlgili Politika:

Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 31. Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar yaygınlaştırılacaktır.

Başlık:	Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme
Alt Başlık:	Bilim, Teknoloji ve Yenilik

İlgili Politika:

Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

İlgili Tedbir:

Tedbir 253. Araştırma altyapılarının geliştirilmesine ilişkin yol haritası hazırlanacaktır.

3. Üst Strateji Belgesi: Orta Vadeli Program (2017-2019)

Başlık:	Büyüme
İlgili Makroekonomik Politika:	
107. Eğitimin kalitesinin artırılmasına ve beşeri sermayenin niteliğinin yükseltilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir.	

Başlık:	Maliye Politikası
İlgili Makroekonomik Politika:	
113. Harcamada özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarına, bölgesel kalkınmaya, eğitime, Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilecektir.	

Öncelikli Alanlar

A.	Lisans ve lisans üstü düzeylerinde öğretim yaparak nitelikli insan yetiştirmek.
B.	Bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek
C.	Bilimsel yayın yapmak,
D.	Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına danışmanlık yapmak,
E.	Toplumun kültürel ve sosyal açıdan gelişimine katkıda bulunacak faaliyetler yapmak.

B

Amaç ve Hedefler



Misyon

Bilginin üretiminde insana ve çevreye faydayı esas alarak bilimsel etik ve evrensel değerleri temel alan, disiplinler arası çalışmaları ön plana çıkaran, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri geliştiren, çeşitli proje ve etkinliklerle sanayi ve hizmet sektörleri ile arasındaki ilişkileri güçlendiren, eleştirel düşünme yeteneği kazanmış nitelikli bireyler yetiştiren üniversite olmak.

Vizyon

Üniversitemiz katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici yaklaşımı ile öncülük yapan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, bilimsel kümelenme ile uluslararası bir referans noktası olmayı hedeflemektedir.

Stratejik Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ 1 : FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi.

Stratejik Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Stratejik Hedef 1.3 : Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 1.4 : Öğrenci barınma imkanlarının tamamlanması.

STRATEJİK AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ

Stratejik Hedef 2.1 : Öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

Stratejik Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 2.3 : Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.

Stratejik Hedef 2.4 : Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.

Stratejik Hedef 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI

Stratejik Hedef 3.1 : Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.

Stratejik Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi.

Stratejik Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim-öğretim programlarının açılması.

Stratejik Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin, araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.

STRATEJİK AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.

Stratejik Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.

Stratejik Hedef 4.3 : İdari personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşturulması ve kurumsal kültürün sağlanması.

Stratejik Hedef 5.2 : Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Stratejik Hedef 5.3 : Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.

Stratejik Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.

STRATEJİK AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.

Stratejik Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.

Stratejik Hedef 6.3 : Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması.

C Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	1.1- Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarının inşa edilmesi

Performans Hedefi	1-Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
<p>Açıklamalar: 2010 yılında kurulan Üniversitemiz çok yerleşkeli bir yapıya sahiptir. Bazı birimler kampüs alanında 2014 yılında tamamlanan 3 bloklu Ortak Derslik Binalarında hizmet vermekte; bazı birimler ise şehrin muhtelif yerlerinde tahsis edilen binalar ile kiralanarak hizmet vermektedirler. Bu nedenle ""Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etme"" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdüleri işinin tamamlanma oranı: İhalesi 26.12.2012 tarihinde karara bağlanan, KDV hariç 1.050.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 30.01.2013 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan işin tamamlanma oranı ölçülecektir.</p> <p>Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 15.05.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 50.950.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 15.07.2015 Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 10.12.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 34.960.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 12.02.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p> <p>Kampüs Altyapısı Birinci Kısım inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi 24.05.2016 tarihinde yapılan, KDV hariç 9.824.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 31.05.2016 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdüleri işinin tamamlanma oranı	Yüzde	36	80	100
2	Mühendislik Mimarlık Fakültesi İdari ve Derslik Blokları inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	8	17	30
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	26	56	95
4	Kampüs Altyapısı Birinci Kısım inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	10	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdülerini yapmak	250.000	0	250.000
2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	13.750.000	0	13.750.000
3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	14.000.000	0	14.000.000
4	Kampüs alanındaki çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.	4.500.000	0	4.500.000
Genel Toplam		32.500.000	0	32.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1- FİZİKSEL YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	1.2- Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi

Performans Hedefi	2-Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek
<p>Açıklamalar: Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin mevcut bazı blokları ekonomik ömrünü doldurmuş, bazı blokları ise fiziki olarak yetersizdir. Bu nedenle ""Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirme ve yenileme"" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatının fiziki gerçekleşme oranı: İhalesi Üniversitemiz adına TOKİ tarafından 13.05.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 129.837.000 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılmış olan inşaatın fiziki gerçekleşme oranı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni bina inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	25	60	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	65.000.000	0	65.000.000
Genel Toplam		65.000.000	0	65.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.3- Üniversite - Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması

Performans Hedefi	3-Üniversite-Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik bilgi birikiminin sanayide edinilmiş tecrübe ile birleştirilebilmesi için, "Üniversite - Sanayi işbirliğini artırma ve yaygınlaştırma" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve TÜBİTAK tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	20	18	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0	450.000	450.000
Genel Toplam		0	450.000	450.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.4- Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması

Performans Hedefi	4-Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik bilgi birikiminin bilimsel araştırmalarda değerlendirilebilmesi için, "Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlama" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>BAP tarafından desteklenen proje sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı ölçülecektir.</p> <p>Uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası bilimsel toplantılarda bildiri ve poster sunmak üzere yapılan katılım sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	BAP tarafından desteklenen proje sayısı	Adet	361	372	375
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı	Sayı	316	353	360

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.900.000	0	6.900.000
2	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	570.000	0	570.000
Genel Toplam		7.470.000	0	7.470.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	2- ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
Hedef	2.5- Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısının artırılması

Performans Hedefi	5-Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizdeki akademik kalitenin artırılması için, "Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını artırma" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı ölçülecektir.</p> <p>Ulusal yayın sayısı: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca ulusal dergilerde yapılan yayın sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Uluslar arası dergilerde yapılan yayın sayısı	Adet	1.098	1.249	1.250
2	Ulusal yayın sayısı	Adet	685	653	660

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	125.000	0	125.000
2	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	57.000	0	57.000
Genel Toplam		182.000	0	182.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
Hedef	3.1- Öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması

Performans Hedefi	6-Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek
<p>Açıklamalar: Üniversitemiz öğrencilerine daha kaliteli eğitim olanakları sağlanması için, "Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirme" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı: Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarına temin edilen mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatlar için yapılan harcama tutarı	Bin TL	6.384	3.623	4.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	4.000.000	0	4.000.000
Genel Toplam		4.000.000	0	4.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	3- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
Hedef	3.2- Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren üniversite özelliğinin sürdürülmesi

Performans Hedefi	7-Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
<p>Açıklamalar: Eğitim-öğretimde ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir başarının sağlanması için, "Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini artırma" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Çift anadal ve yandal programı sayısı: Üniversitemiz birimlerinde açılan çift anadal ve yandal programı sayısı ölçülecektir.</p> <p>Yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı: Üniversitemiz birimlerinde açılan zorunlu veya isteğe bağlı yabancı dil hazırlık sınıfı sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Çift anadal ve yandal programı sayısı	Adet	32	34	35
2	Yabancı dil hazırlık uygulaması yapılan program sayısı	Adet	42	32	33

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çift anadal ve yandal programları açmak	1.940.000	0	1.940.000
2	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	1.180.000	0	1.180.000
Genel Toplam		3.120.000	0	3.120.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
Hedef	4.1- Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması

Performans Hedefi	8-Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizde verilen eğitimin niteliğini arttırmak ve uluslararası akademik deneyimden yararlanmak için, "Akademik kadronun niteliğini artırma ve uluslararası birikim sağlama" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanlarının Üniversitemizde verdiği seminer ve eğitim sayısı: Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanlarıca Üniversitemizde verilen seminer ve eğitim sayısı ölçülecektir.</p> <p>AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanlarının üniversitemizde verdiği seminer ve eğitim sayısı	Adet	57	69	70
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	10	12	14

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	135.000	0	135.000
2	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	0	70.000	70.000
Genel Toplam		135.000	70.000	205.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	4- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
Hedef	4.2- Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması

Performans Hedefi	9-Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemiz öğrencilerinin eğitim dışı alanlarda da gelişim sağlamaları için, "Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunma" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergeleri aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğrenci sayısı ölçülecektir.</p> <p>Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı: Farabi değişim programı kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden başka üniversitelere gönderilen öğrenci sayısı ölçülecektir.</p> <p>Yemekhanelerden yararlanan öğrenci sayısı: Üniversitemiz yemekhanelerinden yararlanan öğrenci sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Farabi değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	206	72	75
2	Yemekhanelerden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	3.000	3.150	3.200
3	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	29	44	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak	0	95.000	95.000
2	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0	155.000	155.000
3	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	740.000	0	740.000
Genel Toplam		740.000	250.000	990.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	5- KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	5.2- Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması

Performans Hedefi	10-Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizde kurumsallaşma ve destek süreçlerinin iyileştirilmesi için, "Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılama" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı: Üniversitemizde personel ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı	Adet	120	185	190

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	460.000	0	460.000
Genel Toplam		460.000	0	460.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	6- UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef	6.3- Topluma hizmet veren sağlık birimlerinin hizmet kalitesinin artırılması

Performans Hedefi	11-Sağlık alanında sunulan hizmet kalitesini arttırmak
<p>Açıklamalar: Üniversitemizde uygulama ve hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi için, "Sağlık alanında sunulan hizmet kalitesini arttırma" hedefi performans hedefi olarak belirlenmiştir. Bu hedef için belirlenen performans göstergesi aşağıda açıklanmıştır:</p> <p>Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için yapılan harcama tutarı: Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin yeni binasında ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için yapılan harcama tutarı ölçülecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için yapılan harcama tutarı	Bin TL	0	1.616	10.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.	10.000.000	0	10.000.000
Genel Toplam		10.000.000	0	10.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	1-Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: İhalesi 26.12.2012 tarihinde karara bağlanan, KDV hariç 1.050.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 30.01.2013 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan "Kampüs Alanı Vaziyet Planı Yapılması, Mimari Uygulama Projeleri, Hâlihazır Çizimi, Zemin Etüdü Yapılması ve Çed Raporu Hazırlanması İşİ"nin tamamlanma oranı 2016 yılı sonunda %40 olup, 2017 yılında bitirilmesi hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	2-Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: İhalesi 15.05.2015 tarihinde yapılan, KDV hariç 50.950.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 15.07.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan "Mühendislik Mimarlık Fakültesi İdari ve Derslik Blokları İnşaatı ile Çevre Düzenlemesi Yapım İşi"nin fiziki gerçekleşme oranı 2016 yılı sonunda % 17 olup, 2017 yılında %30'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	13.750.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.750.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	3-Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: İhalesi 10.12.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 34.960.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 12.02.2015 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan "Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi İnşaatı ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşi"nin fiziki gerçekleşme oranı 2016 yılı sonunda %56 olup, 2017 yılında %95'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	14.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek
Faaliyet Adı	4-Kampüs alanındaki çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: İhalesi 24.05.2016 tarihinde yapılan, KDV hariç 9.824.000,00 TL. sözleşme bedeliyle 31.05.2016 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan "Kampüs Altyapısı Birinci Kısım İnşaatı Yapım İşi"nin fiziki gerçekleşme oranı 2016 yılı sonunda %10 olup, 2017 yılında %30'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek
Faaliyet Adı	5-Merem Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: İhalesi Üniversitemiz adına TOKİ tarafından 13.05.2014 tarihinde yapılan, KDV hariç 129.837.000 TL. sözleşme bedeliyle 05.09.2014 tarihinde sözleşmesi imzalanarak yapımına başlanılan "Merem Tıp Fakültesi Hastanesi İnşaatı Yapım İşİ"nin fiziki gerçekleşme oranı 2016 yılı sonunda %60 olup, 2017 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	65.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		65.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		65.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	6-Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve TÜBİTAK tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı 2016 yılı sonunda 18 olup, 2017 yılında 20'ye ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	450.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		450.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		450.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
Faaliyet Adı	7-Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından kabul edilerek destek verilen bilimsel araştırma projesi sayısı 2016 yılı sonunda 372 olup, 2017 yılında 375'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak
Faaliyet Adı	8-Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası bilimsel toplantılarda bildiri ve poster sunmak üzere yapılan katılım sayısı 2016 yılı sonunda 353 olup, 2017 yılında 360'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	570.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		570.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		570.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	9-Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca uluslararası dergilerde yapılan yayın sayısı 2016 yılı sonunda 1249 olup, 2017 yılında 1250'ye ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	125.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	10-Ulusal yayın yapılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanlarınca ulusal dergilerde yapılan yayın sayısı 2016 yılı sonunda 653 olup, 2017 yılında 660'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	57.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		57.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		57.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek
Faaliyet Adı	11-Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarında ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatın temini için 2017 yılında 4.000.000 TL. harcama yapılarak ihtiyaçların giderilmesi hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	12-Çift anadal ve yandal programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz birimlerinde açılan çift anadal ve yandal programı sayısı 2016 yılı sonunda 34 olup, 2017 yılında 35'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.620.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	320.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.940.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.940.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	13-Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz birimlerinde açılan yabancı dil hazırlık sınıfı sayısı 2016 yılı sonunda 32 olup, 2017 yılında 33'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	980.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.180.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.180.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
Faaliyet Adı	14-Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanlarına Üniversitemizde verilen seminer ve eğitim sayısı 2016 yılı sonunda 69 olup, 2016 yılında 70'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	135.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		135.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		135.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak
Faaliyet Adı	15-AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı 2016 yılı sonunda 12 olup, 2017 yılında AB ülkelerine gönderilen öğretim elemanı sayısının 14'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	70.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	16-AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: AB değişim programları kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden AB ülkelerine gönderilen öğrenci sayısı 2016 yılı sonunda 44 olup, 2016 yılında 50'ye ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	95.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		95.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		95.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	17-Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Farabi değişim programı kapsamında Üniversitemizde yapılan anlaşmalara istinaden başka üniversitelere gönderilen öğrenci sayısı 2016 yılı sonunda 220 olup, 2017 yılında 230'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	155.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		155.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		155.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak
Faaliyet Adı	18-Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemiz yemekhanelerinden yararlanan öğrenci sayısı 2016 yılı sonunda 3150 olup, 2017 yılında 3200'e ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	740.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		740.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		740.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak
Faaliyet Adı	19-Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Üniversitemizce personel ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı 2016 yılı sonunda 185 olup, 2017 yılında 190'a ulaşması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	460.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		460.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		460.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Sağlık alanında sunulan hizmet kalitesini arttırmak
Faaliyet Adı	20-Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	39.02.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Açıklama: Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin yeni binasında ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve teçhizat alımları için 2017 yılında 10.000.000 TL. harcama yapılarak ihtiyaçların giderilmesi hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

D

İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek	32.500.000,00	10,09	0,00	0,00	32.500.000,00	10,06
	1	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etütlerini yapmak	250.000,00	0,08	0,00	0,00	250.000,00	0,08
	2	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	13.750.000,00	4,27	0,00	0,00	13.750.000,00	4,26
	3	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	14.000.000,00	4,35	0,00	0,00	14.000.000,00	4,34
	4	Kampüs alanındaki çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.	4.500.000,00	1,40	0,00	0,00	4.500.000,00	1,39
2		Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek	65.000.000,00	20,18	0,00	0,00	65.000.000,00	20,13
	5	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	65.000.000,00	20,18	0,00	0,00	65.000.000,00	20,13
3		Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak	0,00	0,00	450.000,00	58,44	450.000,00	0,14
	6	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	0,00	0,00	450.000,00	58,44	450.000,00	0,14
4		Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak	7.470.000,00	2,32	0,00	0,00	7.470.000,00	2,31
	7	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	6.900.000,00	2,14	0,00	0,00	6.900.000,00	2,14
	8	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	570.000,00	0,18	0,00	0,00	570.000,00	0,18
5		Ulusal ve uluslararası yayın ve atf sayısını arttırmak	182.000,00	0,06	0,00	0,00	182.000,00	0,06
	9	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	125.000,00	0,04	0,00	0,00	125.000,00	0,04
	10	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	57.000,00	0,02	0,00	0,00	57.000,00	0,02
6		Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek	4.000.000,00	1,24	0,00	0,00	4.000.000,00	1,24
	11	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	4.000.000,00	1,24	0,00	0,00	4.000.000,00	1,24
7		Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak	3.120.000,00	0,97	0,00	0,00	3.120.000,00	0,97
	12	Çift anadal ve yandal programları açmak	1.940.000,00	0,60	0,00	0,00	1.940.000,00	0,60
	13	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	1.180.000,00	0,37	0,00	0,00	1.180.000,00	0,37
8		Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	135.000,00	0,04	70.000,00	9,09	205.000,00	0,06
	14	Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	135.000,00	0,04	0,00	0,00	135.000,00	0,04
	15	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	0,00	0,00	70.000,00	9,09	70.000,00	0,02
9		Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	740.000,00	0,23	250.000,00	32,47	990.000,00	0,31
	16	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	0,00	0,00	95.000,00	12,34	95.000,00	0,03
	17	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	0,00	0,00	155.000,00	20,13	155.000,00	0,05
	18	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	740.000,00	0,23	0,00	0,00	740.000,00	0,23
10		Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını	460.000,00	0,14	0,00	0,00	460.000,00	0,14
	19	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	460.000,00	0,14	0,00	0,00	460.000,00	0,14
11		Sağlık alanında sunulan hizmet kalitesini arttırmak	10.000.000,00	3,10	0,00	0,00	10.000.000,00	3,10
	20	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.	10.000.000,00	3,10	0,00	0,00	10.000.000,00	3,10
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			123.607.000,00	38,37	770.000,00	100,00	124.377.000,00	38,52
Genel Yönetim Giderleri			198.538.000,00	61,63			198.538.000,00	61,48
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			322.145.000,00	100,00	770.000,00	100,00	322.915.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
	01	Personel Giderleri	2.600.000,00	155.282.000,00	0,00	157.882.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	520.000,00	24.259.000,00	0,00	24.779.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.687.000,00	11.230.000,00	0,00	17.917.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	7.767.000,00	0,00	7.767.000,00
	06	Sermaye Giderleri	113.800.000,00	0,00	0,00	113.800.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		123.607.000,00	198.538.000,00	0,00	322.145.000,00	
BÜTÇEDİŞİ KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00	
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	770.000,00	0,00		770.000,00	
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00	
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	770.000,00	0,00		770.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		124.377.000,00	198.538.000,00	0,00	322.915.000,00	

III EKLER



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik binaları inşa etmek		
	Ana kampüs alanı vaziyet planı, mimari uygulama projeleri, peyzaj projeleri, halihazır çizimi, ÇED raporu ve zemin etüdlerini	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi inşaat işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi inşaat işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Kampüs alanındaki çevre düzenleme, yol, tesisat vb. alt yapı ihtiyaçlarını gidermek.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sağlık Kampüsündeki binalar ile akademik ve idari binaları iyileştirmek ve yenilemek		
	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi inşaatı işini yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite - Sanayi işbirliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak		
	Öğretim elemanları tarafından TÜBİTAK'a proje sunulmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlamak		
	Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak		
	Etki faktörü yüksek olan uluslar arası dergilerde yayın yapılmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal yayın yapılmasını sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilere verilen eğitim kalitesini iyileştirmek		
	Eğitim - öğretim birimlerinde ihtiyaç duyulan mefruşat ve teçhizatları satın almak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

İdare Adı		39.02 - NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası alanda eğitim niteliğini arttırmak		
	Çift anadal ve yandal programları açmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akademik kadronun niteliğini arttırmak ve uluslararası birikim sağlamak	Zorunlu / isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programları açmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal ve uluslararası alanda başarısı kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıların seminer ve eğitim vermelerini sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilerin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamalarına ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak	AB öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	AB öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite çalışanları ile öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak	Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmasını sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin yemekhanelerden yararlanmasını sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sağlık alanında sunulan hizmet kalitesini arttırmak	Üniversite çalışanları ve öğrencilere yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Meram Tıp Fakültesi Hastanesi yeni binası için gerekli tıbbi cihaz ve teçhizatları almak.	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER